

# 調 査 票

|     |   |       |     |
|-----|---|-------|-----|
| 番 号 | 5 | 所管府省名 | 財務省 |
|-----|---|-------|-----|

|                     |  |              |     |
|---------------------|--|--------------|-----|
| 独立行政法人名<br>(HPアドレス) | 独立行政法人日本万国博覧会記念機構<br><a href="http://www.expo70.or.jp/">http://www.expo70.or.jp/</a> | 特定・非特定<br>の別 | 非特定 |
|---------------------|--|--------------|-----|

## 1 組織名及び職員数等

|                       | 組 織 名              | 職員数(役員を除く) |     |
|-----------------------|--------------------|------------|-----|
|                       |                    | 常 勤        | 非常勤 |
| 移行前(発足時の前日)           | 認可法人日本万国博覧会記念協会    | 54人        | 0人  |
|                       | プロパー職員数            | 31人        | 0人  |
|                       | 所管官庁からの出向者数        | 2人         | 0人  |
|                       | 所管官庁以外の官庁からの出向者数   | 1人         | 0人  |
|                       | その他(大阪府からの出向)      | 20人        | 0人  |
| 発足時<br>(平成15年10月1日現在) | 独立行政法人日本万国博覧会記念機構  | 54人        | 0人  |
|                       | 旧組織からの移行者(プロパー職員)数 | 31人        | 0人  |
|                       | 所管官庁からの出向者数        | 2人         | 0人  |
|                       | 所管官庁以外の官庁からの出向者数   | 1人         | 0人  |
|                       | 移行後の採用者数           | 0人         | 0人  |
| 平成16年4月1日現在           | 同上                 | 52人        | 0人  |
|                       | 旧組織からの移行者(プロパー職員)数 | 30人        | 0人  |
|                       | 所管官庁からの出向者数        | 3人         | 0人  |
|                       | 所管官庁以外の官庁からの出向者数   | 1人         | 0人  |
|                       | 移行後の採用者数           | 1人         | 0人  |
|                       | その他(大阪府からの出向)      | 16人        | 0人  |
|                       | その他(再任用)           | 1人         | 0人  |
| 平成17年4月1日現在           | 同上                 | 54人        | 0人  |
|                       | 旧組織からの移行者(プロパー職員)数 | 25人        | 0人  |
|                       | 所管官庁からの出向者数        | 3人         | 0人  |
|                       | 所管官庁以外の官庁からの出向者数   | 1人         | 0人  |
|                       | 移行後の採用者数           | 4人         | 0人  |
|                       | その他(大阪府からの出向)      | 16人        | 0人  |
|                       | その他(再任用)           | 5人         | 0人  |
| 平成18年4月1日現在           | 同上                 | 53人        | 0人  |
|                       | 旧組織からの移行者(プロパー職員)数 | 23人        | 0人  |
|                       | 所管官庁からの出向者数        | 2人         | 0人  |
|                       | 所管官庁以外の官庁からの出向者数   | 1人         | 0人  |
|                       | 移行後の採用者数           | 6人         | 0人  |
|                       | その他(大阪府からの出向)      | 16人        | 0人  |
|                       | その他(大阪府青少年財団からの出向) | 1人         | 0人  |
| 平成19年4月1日現在           | 同上                 | 50人        | 0人  |
|                       | 旧組織からの移行者(プロパー職員)数 | 22人        | 0人  |
|                       | 所管官庁からの出向者数        | 2人         | 0人  |
|                       | 所管官庁以外の官庁からの出向者数   | 1人         | 0人  |
|                       | 移行後の採用者数           | 6人         | 0人  |
|                       | その他(大阪府からの出向)      | 16人        | 0人  |
|                       | その他(大阪府青少年財団からの出向) | 1人         | 0人  |
| その他(再任用)              | 2人                 | 0人         |     |

## 2 指定職又は役員数等

|                      | 役員数等 |     |
|----------------------|------|-----|
|                      | 常 勤  | 非常勤 |
| 移行前(発足時の前日)          | 4人   | 6人  |
| 発足時(平成15年10月1日現在)    | 4人   | 1人  |
| 移行前において指定職・役員であった者の数 | 4人   | 0人  |
| 平成16年4月1日現在          | 4人   | 1人  |
| 移行前において指定職・役員であった者の数 | 3人   | 0人  |
| 平成17年4月1日現在          | 4人   | 1人  |
| 移行前において指定職・役員であった者の数 | 1人   | 0人  |
| 平成18年4月1日現在          | 4人   | 1人  |
| 移行前において指定職・役員であった者の数 | 0人   | 0人  |
| 平成19年4月1日現在          | 4人   | 1人  |
| 移行前において指定職・役員であった者の数 | 0人   | 0人  |

### 3 指定職・役員給与総額及び個人別給与年額

| 指 定 職 ・ 役 員 の 給 与 総 額      |          |
|----------------------------|----------|
| 支 給 年 度                    | 報 酬 総 額  |
| 移行前の最終1年間（平成14年度）          | 66,643千円 |
| 発足時（平成15年度：平成15年10月～16年3月） | 31,846千円 |
| 平成16年度                     | 63,134千円 |
| 平成17年度                     | 58,505千円 |
| 平成18年度                     | 62,603千円 |

| 指 定 職 ・ 役 員 個 人 別 の 給 与 年 額 |         |          |
|-----------------------------|---------|----------|
| 支 給 年 度                     | 役 職 名   | 報 酬 年 額  |
| 移行前の最終1年間（平成14年度）           | -       | -        |
| 発足時（平成15年度：平成15年10月～16年3月）  | 理事長     | 18,796千円 |
|                             | 理事      | 15,956千円 |
|                             | 理事      | 15,665千円 |
|                             | 監事      | 14,194千円 |
|                             | 監事（非常勤） | 36千円     |
| 平成16年度                      | 理事長     | 18,912千円 |
|                             | 理事（3月）  | 4,598千円  |
|                             | 理事（3月）  | 4,752千円  |
|                             | 理事（9月）  | 11,033千円 |
|                             | 理事（9月）  | 10,988千円 |
|                             | 監事      | 12,815千円 |
|                             | 監事（非常勤） | 36千円     |
| 平成17年度                      | 理事長（6月） | 9,375千円  |
|                             | 理事長（6月） | 7,625千円  |
|                             | 理事      | 16,017千円 |
|                             | 理事（6月）  | 4,934千円  |
|                             | 理事（6月）  | 6,372千円  |
|                             | 監事      | 14,164千円 |
|                             | 監事（非常勤） | 18千円     |
| 平成18年度                      | 理事長     | 19,028千円 |
|                             | 理事      | 15,913千円 |
|                             | 理事（3月）  | 4,719千円  |
|                             | 理事（9月）  | 10,257千円 |
|                             | 監事（3月）  | 4,489千円  |
|                             | 監事（8月）  | 8,143千円  |
|                             | 監事（非常勤） | 54千円     |

|  |         |         |
|--|---------|---------|
| 平成19年度(4月～9月までの6カ月分)   | 理事長     | 9,418千円 |
|  | 理事      | 7,909千円 |
|  | 監事      | 7,508千円 |
|  | 監事      | 6,770千円 |
|  | 監事(非常勤) | 36千円    |
| 備考:個人情報保護の観点から、公表ベースの報告とした。また、発足時の数値については公表ベースに合わせ、役員報酬規定等に基づき算出した年間の報酬推計額とした。 |         |         |

#### 4 役員氏名等

(平成19年4月1日現在)

| 氏名   | 公務員<br>経験 | 独法等<br>役員経験 | 役職名         | 就任年月日     | 就任時年齢    |
|--|-----------|-------------|-------------|-----------|----------|
| 経歴   |           |             |             |           |          |
| 兼職先  |           |             | 役職名         | 常勤・非常勤    | 有給・無給    |
| 中井 昭夫  | -         | -           | 理事長         | 平17.10.1  | 63歳      |
| (株)NTTデータ関西 代表取締役常務 平17.6.17退職   |           |             |             |           |          |
| -  | -         | -           | -           | -         | -        |
| 藤原 啓司  |           | -           | 理事          | 平17.10.1  | 54歳      |
| 昭49年 大蔵省入省<br>大臣官房参事官(関税局担当)、大臣官房審議官(関税局担当)、東京税関長<br>平17.9.16 退職   |           |             |             |           |          |
| -  | -         | -           | -           | -         | -        |
| 今川 日出夫   | -         | -           | 理事          | 平18.6.21  | 57歳      |
| 大阪府知事公室長 平18.3.31退職  |           |             |             |           |          |
| -  | -         | -           | -           | -         | -        |
| 田中 正弘  |           | -           | 監事          | 平18.7.18  | 58歳      |
| 鳥取県警察倉吉警察署係長 昭53.3.31 退職<br>昭53年 警察庁採用<br>警察庁刑事局鑑識課理事官、九州管区警察局総務監察部首席監察官、警察庁刑事局捜査第1課特殊事件<br>捜査室長、近畿管区警察学校長、警察庁刑事局指紋鑑識官<br>平18.7.3 退職 |           |             |             |           |          |
| -  | -         | -           | -           | -         | -        |
| 村上 仁志  | -         | -           | 監事(非常勤)     | 平15.10.1  | 62歳      |
| 住友信託銀行(株)特別顧問  |           |             |             |           |          |
| 住友信託銀行(株)<br>ダイキン工業(株)   |           |             | 特別顧問<br>監査役 | 常勤<br>非常勤 | 有給<br>有給 |

## 5 退職金支給総額等

| 支給年度                | 役職員の退職金支給総額<br>(うち役員への支給総額) | 職員に対する退職金平均支給額 |     | 左の平均勤続年数 |     |
|---------------------|-----------------------------|----------------|-----|----------|-----|
|                     |                             | 常勤             | 非常勤 | 常勤       | 非常勤 |
| 発足時(平成15年10月～16年3月) | -<br>-                      | -              | 0千円 | -        | -   |
| 平成16年度              | 189,291千円<br>(30,120千円)     | 31,834千円       | 0千円 | 32.6年    | -   |
| 平成17年度              | 65,370千円<br>(6,061千円)       | 29,654千円       | 0千円 | 34.6年    | -   |
| 平成18年度              | 33,447千円<br>(4,725千円)       | -              | 0千円 | -        | -   |

備考: 個人情報保護の観点から、退職者が1名の年度は「-」とした。

| 退職年度                | 役員別の退職金支給額 |                     |   |
|---------------------|------------|---------------------|---|
|                     | 役職名        | 退職金額                | 計算式   |
| 発足時(平成15年10月～16年3月) | 監事         | 640千円<br>(新組織分のみ)   | (旧組織:(認)日本万国博覧会記念協会)非公表<br>(新組織:(独)日本万国博覧会記念機構)<br>$763,000円 \times 0.28 \times 3月$   |
| 平成16年度              | 理事         | 1,340千円<br>(新組織分のみ) | (旧組織:(認)日本万国博覧会記念協会)非公表<br>(新組織:(独)日本万国博覧会記念機構)<br>$843,000円 \times 0.28 \times 3月 + 843,000円 \times 0.125 \times 6月 \times 1.0$      |
|                     | 理事         | 1,340千円<br>(新組織分のみ) | (旧組織:(認)日本万国博覧会記念協会)非公表<br>(新組織:(独)日本万国博覧会記念機構)<br>$843,000円 \times 0.28 \times 3月 + 843,000円 \times 0.125 \times 6月 \times 1.0$      |
|                     | 監事         | 286千円               | $763,000円 \times 0.125 \times 3月 \times 1.0$  |
| 平成17年度              | 理事長        | 3,534千円<br>(新組織分のみ) | (旧組織:(認)日本万国博覧会記念協会)非公表<br>(新組織:(独)日本万国博覧会記念機構)<br>$1,020,000円 \times 0.28 \times 3月 + 1,020,000円 \times 0.125 \times 21月 \times 1.0$ |
|                     | 理事         | 1,369千円             | $843,000円 \times 0.125 \times 13月 \times 1.0$   |
| 平成18年度              | 理事         | 2,343千円             | $781,000円 \times 0.125 \times 24月 \times 1.0$   |
|                     | 監事         | 2,382千円             | $706,000円 \times 0.125 \times 27月 \times 1.0$   |

備考: 旧組織の退職金額は非公開のため、また、個人情報保護の観点から、新組織の退職金、計算式のみを記入とした。

## 6 独立行政法人評価委員

(別紙により各府省において作成)

### 13 独立行政法人から他の法人等への出向職員数等

|                      | 出向職員数 | 経過年数 |        |        |        |      | 出向先の区分 | 出向者の給与について補填している場合 |         |
|----------------------|-------|------|--------|--------|--------|------|--------|--------------------|---------|
|                      |       | 1年未満 | 1～2年未満 | 2～3年未満 | 3～4年未満 | 4年以上 |        | 対象人数               | 補 填 総 額 |
| 発足時(平成15年10月～16年3月)  | -     | -    | -      | -      | -      | -    | -      | -                  | -       |
| 平成16年度               | -     | -    | -      | -      | -      | -    | -      | -                  | -       |
| 平成17年度               | -     | -    | -      | -      | -      | -    | -      | -                  | -       |
| 平成18年度               | -     | -    | -      | -      | -      | -    | -      | -                  | -       |
| 平成19年度(4月～9月までの6カ月分) | -     | -    | -      | -      | -      | -    | -      | -                  | -       |

### 14 中期計画の数値目標等

| 計画期間  | 第1期 平成15年度～平成19年度                      |  |
|---|--|--|
| 中期計画に定められた数値目標一覧  |  |  |
| 1 平成19年度(中期目標期間の最終年度)の総費用を平成14年度と比較して20%以上削減するとともに、総費用のうち一般管理費(人件費を含む)についても20%以上削減する。また、平成19年度の人件費を平成17年度と比較して3.9%以上削減する。 |  |  |
| 2 限られた人員の中で効率的・効果的な事業実施を図るため、平成16年4月に部・課を統合し、4部10課から2部6課にスリム化する。  |  |  |
| 3 中期目標期間に競争的な契約の割合が契約全体の80%以上となるようにする。  |  |  |
| 4 公園の年間入園者数及びスポーツ施設等の利用件数について、中期目標期間中の平均が平成14年度実績(1,298千人、10,885件)を上回るようにする。  |  |  |
| 5 再入園者数が中期目標期間中の平均で100万人以上となるようにする。   |  |  |
| 6 身障者用トイレ施設については、園内のおおむね300メートルに1ヶ所配置するよう改修を進め、改修済み施設数を中期目標期間中に期初(28施設)と比較して15%以上増加させる。                                   |  |  |
| 7 豊かな自然環境の大切さや自然との共生を学ぶ体験学習を年7回以上開催する。  |  |  |
| 8 公園入場料等収入について、中期目標期間中の平均が、平成14年度実績(1,210百万円)を上回るようにする。   |  |  |
| 9 職員研修の受講者数を延べ424人以上とする。  |  |  |
| 10 中期目標期間中に、期初の常勤職員数54人を49人に削減する。   |  |  |
|   | 達成状況                                   | 評価結果                                   |
|   | 1 総費用及び一般管理費の削減率は、それぞれ35.1%、18.8%となった。 | 1 A(平成15年度削減目標を大幅に上回る結果となっている。)        |
|   | 2 2部6課へのスリム化をすることとした(平成16年4月1日実施)。     | 2 A(組織再編として4部10課から2部6課に削減することを決定している。) |

|   |  |  |
|---|--|--|
| 発足時(平成15年10月～16年3月)                       | 3 競争的な契約の割合は78.4%となった。   | 3 A(競争的な契約の割合は、全体が78%となり、中期目標期間中の目標値をほぼ達成している。)                            |
|   | 4 中期計画の目標数と比較するため、平成15年度通年の数値で見ると、入園者数は1,358千人、スポーツ施設等の利用件数は11,694件となった。 | 4・5 A(利用者の利便性の向上を図っている。また、広報についても積極的な努力がみられる。)                             |
|   | 5 再入園者数は527千人(アンケート結果による推計値)となった。  |  |
|   | 6 「万国博記念公園のバリアフリー化推進計画」を策定した。  | 6 A(計画的な推進を図るため、「万国博記念公園のバリアフリー化推進計画」を策定している。)                             |
|   | 7 体験学習を7回開催した。   | 7 B(計画を上回る開催を行っているが、「気付き・理解・問題解決・実践」へと促すような連携したプログラムづくりがなされていないように見受けられる。) |
|   | 8 中期計画の目標値と比較するため、平成15年度通年の数字で見ると、公園入場料等収入は1,219百万円となった。                 | 8 A(平成15年度通年の公園入場料等収入については、利用者の利便性の向上を図った結果、平成14年度実績を上回っている。)              |
|   | 9 職員研修の受講者数は延べ161人となった。  | 9・10 A(研修計画を策定し、接遇研修などを実施したほか、職員の削減計画、採用計画を策定し、職員3名の削減を決定するなど順調に推進している。)   |
| 10 職員3名を削減し、常勤職員数を51名とすることとした(平成16年4月1日)。 |  |  |
| 平成16年度                                    | 1 総費用及び一般管理費の削減率は、それぞれ6.3%、19.7%となった。                                    | 1 A(総費用及び一般管理費の削減とも年度計画を上回る結果となっている。)                                      |
|   | 2 2部6課へのスリム化を実施した。   | 2 A(組織の再編については、スリム化が図られフレキシブルな業務が可能な組織となっている。)                             |
|   | 3 競争的な契約の割合は85.7%となった。   | 3 A(中期目標期間中の目標数値を達成している。)  |
|   | 4 入園者数は1,330千人、スポーツ施設等の利用件数は11,358件となった。                                 | 4・5 A(利用者数は年度目標をクリアしている。)  |
|   | 5 再入園者数は1,240千人(アンケート結果による推計値)となった。                                      |  |
|   | 6 1施設を改修した。  | 6 A(トイレやグレーチングについてバリアフリー化が行われている。)   |
|   | 7 体験学習を12回開催した。  | 7 A(体験型教室の実施は計画どおり実施されている。)  |
|   | 8 公園入場料等収入は1,193百万円となった。   | 8 A(公園入場料等収入は、目標を若干下回ったものの、台風、無料デー、桜の開花の遅れを勘案すると、概ね目標は達成されている。)            |
|   | 9 職員研修の受講者数は延べ250人となった。  | 9・10 A(研修は積極的に行われており、人員も計画どおり削減されている。)                                     |
|   | 10 職員2名を削減し、常勤職員数を49名とすることとした(平成17年4月1日)。                                |  |
|   | 1 総費用及び一般管理費の削減率は、それぞれ9.2%、21.6%となった。                                    | 1 A(総費用及び一般管理費とも年度計画を上回る削減となっている。)   |
|   | 2 2部6課9係へのスリム化を実施した。   | 2 A(組織の再編による効率化をはかり、11係から9係に削減を実施している。)                                    |
|   | 3 競争的な契約の割合は86.0%となった。   | 3 A(中期目標期間中の目標数値を上回っている。)  |



|   |  |   |
|---|--|---|
| 平成17年度  | 4 入園者数は1,363千人、スポーツ施設等の利用件数は11,973件となった。                                   | 4・5 A(入園者数、利用件数、再入園者数すべてにおいて、中期計画を上回っている。)                                      |
|   | 5 再入園者数は1,249千人(アンケート結果による推計値)となった。  |   |
|   | 6 2施設を改修した。  | 6 A(トイレ整備やグレチングの取替え、身体障害者用駐車スペースの増設等バリアフリー化を急ピッチで進められており、中期計画は着実に実施されている。)      |
|   | 7 体験学習を12回開催した。  | 7 A(体験型教室の実施は中期計画を上回る回数が実施されている。)   |
|   | 8 公園入場料等収入は1,276百万円となった。   | 8 A(公園入場料等収入は、中期計画に対する進捗、年度計画ともに上回っている。)  |
|   | 9 職員研修の受講者数は延べ191人となった。  | 9・10 A(研修参加者は中期計画を大幅に上回り、人員も中期計画期間の削減目標を達成している。)                                |
| 10 常勤職員数については職員2名を削減し、中期計画の目標数である49名を達成した(平成17年4月1日)。 |  |   |
| 平成18年度  | 1 総費用及び一般管理費の削減率は、それぞれ13.9%、22.9%となった。                                     | 1 A(総費用及び一般管理費の総額の削減については、いずれも年度計画を上回る達成状況となっている。)                              |
|   | 2 組織改正により「自立した森再生センター」を設置し、2部6課1センター体制とした。なお、平成19年4月1日からは2部5課1センター体制としている。 | 2 A(限られた人員の中で、「自立した森再生センター」の充実に取り組む一方、新たな課題に対応できる組織体制の見直しを行っている。)               |
|   | 3 競争的な契約の割合は87.1%となった。   | 3 A(目標値の80%を上回っているほか、随意契約についても「随意契約適格審査会」にて適正な審査が行われている。)                       |
|   | 4 入園者数は1,514千人、スポーツ施設等の利用件数は11,111件となった。                                   | 4・5 A(花園の充実やマスコミへの積極的な働きかけ等により、入園者数の年度計画を大幅に上回っている。)                            |
|   | 5 再入園者数は1,349千人(アンケート結果による推計値)となった。  |   |
|   | 6 2施設を改修した。  | 6 A(バリアフリー化に向けて身障者用トイレの改修が計画に沿って実施されている。また、バリアフリー化から、今年度はユニバーサルデザインに向けて進展している。) |
|   | 7 体験学習を16回開催した。  | 7 A(昨年度以上の取組みがなされ、中期計画を大幅に上回っている。)  |
|   | 8 公園入場料等収入は1,340百万円となった。   | 8 A(新たなイベントの実施などにより順調に来園者が増加するなど、公園入場料等収入は平成14年度の実績や年度計画を上回っている。)               |
|   | 9 職員研修の受講者数は延べ189人となった。  | 9・10 A(研修参加者は年度計画を上回っており、研修効果の把握に努めている。人員についても中期計画期間の削減目標を達成している。)              |
|   | 10 常勤職員数についてはすでに中期計画の目標数である49名を達成しているが、業務のアウトソーシングにより平成19年4月1日以降は48名体制とした。 |   |

## 15 中期計画期間における特筆すべき研究あるいは業務の成果

中期目標期間の4期目の事業年度である平成18年度には、次のような取組みを行った。

組織運営については、「自立した森再生センター」の設置によりNPOやボランティアとの連携の強化や情報発信の拡充を図るなど、限られた人員で新たな課題に対応できるよう組織改正を行い、2部6課1センターの体制とした。

公園事業については、平成18年7月に「万博記念公園 将来ビジョン」を策定し、今後の目指すべき方向性として、「自然環境の保全」、「生き生きとした人間社会の構築」、「日本万国博覧会の遺産の継承」の3つの目標に向けて諸施策を展開していくこととしたほか、日本万国博覧会の意義と現在の万博公園の取組みを広くアピールするための巡回展の実施に加え、新規イベントの開催やメディアへの積極的なアプローチ等による取材件数の飛躍的な増大により、公園入園者数が1,514千人(対前年度比150千人増)となるなどの成果が得られた。

また、環境保全の取組みとして、公園の森が持つヒートアイランド現象の抑制効果やCO2削減効果に関する調査研究を大学等と共同で進めているほか、バリアフリー化の推進に関しては、ユニバーサルデザインの考え方を取り入れたトイレや案内看板等の整備を実施した。

基金事業については、外部の有識者等の知見を活用するため、「基金事業のあり方に関する検討委員会」を設置し、助成事業がより効率的・効果的なものとなるよう検討したほか、「万博公園賑わい創出支援事業」において万博公園で開催される事業への助成を積極的に行うことにより、「公園事業と基金事業の連携」を一層強化した。

### 17 行政組織から独立行政法人への再就職

(平成19年4月1日現在)

| 独立行政法人での役職名          | 氏名   | 独立行政法人への再就職年月 | 国の行政組織での最終役職名 |
|----------------------|------|---------------|---------------|
| (独)日本万国博覧会記念機構<br>理事 | 藤原啓司 | 平成17年10月      | 東京税関長         |
| (独)日本万国博覧会記念機構<br>監事 | 田中正弘 | 平成18年 7月      | 警察庁刑事局指紋鑑識官   |

### 18 独立行政法人から他の法人への再就職

| 独立行政法人(前身の法人)での最終役職名  | 氏名   | 出身組織  | 他の法人への再就職年月 | 再就職先での役職名             |
|---|------|-------|-------------|-----------------------|
| (独)日本万国博覧会記念機構<br>理事  | 清水 浩 | 通商産業省 | 平成17年10月    | 社団法人日本工業炉協会<br>専務理事   |
| (独)日本万国博覧会記念機構<br>理事長   | ア    | 大蔵省   | 平成17年10月    | 株式会社福寿園 副社長           |
| (独)日本万国博覧会記念機構<br>監事  | 斎藤誠治 | 自治省   | 平成18年 7月    | 消防団員等公務災害補償等共済基金 常務理事 |
| 備考<br>氏名の公表については、個人情報保護の観点から、法人が把握している者のうち昨年度に実名で提出している者または再就職先等のHP上にて公表されている者についてのみ公表するものとし、それ以外の者については名前の記載の代わりにア、イ、ウ等の符号で表記している。 |      |       |             |                       |

「出身組織」欄は、その者が最も長く所属していた組織を記載しており、国の組織の場合は、「府省名」を、当該独立行政法人(前身の法人を含む)の場合は「独法」と、その他(民間企業、地方自治体等)の場合は「その他」と記載している。